



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23]

नई दिल्ली, मई 29—जून 4, 2011, शनिवार/ज्येष्ठ 8—ज्येष्ठ 14, 1933

No. 23]

NEW DELHI, MAY 29—JUNE 4, 2011, SATURDAY/JYAISTA 8—JYAISTA 14, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मई, 2011

सा.का.नि. 169.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल कांस्टेबल (ट्रेड्समैन), समूह 'ग' पद भर्ती नियम का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल कांस्टेबल (ट्रेड्समैन), समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सीमा सुरक्षा बल कांस्टेबल (ट्रेड्समैन), समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2010 की अनुसूची में कांस्टेबल (ट्रेड्समैन) के पदों के सामने,—
 - (i) स्तम्भ (8) की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्—

- “(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समतुल्य के साथ—
- संबंधित ट्रेड में दो वर्ष का कार्य अनुभव हो, या
 - औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या व्यावसायिक संस्थान से एक वर्षीय प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम के साथ, संबंधित ट्रेड में कम से कम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए, या
 - संबंधित ट्रेड या उसी प्रकार के ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष का डिप्लोमा ।
- (ख) ट्रेड परीक्षा में अर्हता प्राप्त करनी होगी ।

टिप्पण :- बहु कुशलता प्राप्त अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी ।

पुरुषों के लिए शारीरिक मानदंड :-

	लम्बाई	सीना
सभी राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजाति/आदिवासी जिसमें नागा व मिजो भी हैं ।	162.5 से. मी.	76-81 से. मी.
गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर, जम्मू-कश्मीर राज्य के लेह और लद्दाख क्षेत्रों से संबंधित पुरुष	162.5 से. मी.	78-83 से. मी.
अन्य सभी राज्य और संघ राज्य क्षेत्र भार-चिकित्सीय मानक के अनुसार ऊँचाई के अनुपात में ।	167.5 से. मी.	78-83 से. मी.

महिलाओं के लिए शारीरिक मानदंड :-

	लम्बाई	छाती
सभी राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजाति/आदिवासी जिसमें नागा व मिजो भी हैं ।	150 से. मी.	लागू नहीं होता
गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर, जम्मू-कश्मीर राज्य के लेह और लद्दाख क्षेत्रों से संबंधित महिलाएं	155 से. मी.	लागू नहीं होता
अन्य सभी राज्य और संघ राज्य क्षेत्र भार-चिकित्सीय मानक के अनुसार ऊँचाई के अनुपात में ।	157 से. मी.	लागू नहीं होता

पुरुषों और महिलाओं के लिए चिकित्सा मानक :-

- दृष्टि - दोनों आँखों की न्यूनतम दूरस्थ -दृष्टि किसी शुद्धि के बिना (अर्थात् बिना चश्मे पहने) 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।
- उच्च श्रेणी की रंग दृष्टि परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी । अभ्यर्थी को संहतु जानु चपटा पांव या तिर्यक आँखों वाला नहीं होना चाहिए । उसमें ऐसा कोई दोष/विरुद्धता न हो जिससे उसके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो ।
- उसे शारीरिक दक्षता परीक्षण और चिकित्सा परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी ।”
- स्तम्भ 11 में प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित को रखा जायेगा, अर्थात् :-
“100% सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण :- कास्टेबल (ट्रेइसमैन) के रैंक में महिला अभ्यर्थियों की भर्ती के लिए रिक्तियों की संख्या की गणना महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रति वर्ष कार्यात्मक आवश्यकताओं के आधार पर की जाएगी ।”

[फा. सं. 17/69/2009-कार्मिक/सी. सु. बल]
अजय कु. सिंह, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण :- मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उप खंड (i) में दिनांक 3 अगस्त, 2010 के स.का.नि. संख्या 131 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 27th May, 2011

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub- section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Border Security Force, Constable (Tradesman), Group ‘C’ Posts, Recruitment Rules, namely: -

1. (1) These rules may be called the Border Security Force, Constable (Tradesman), Group ‘C’ Posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2011.
 (2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Border Security Force, Constable (Tradesman), Group ‘C’ Posts, Recruitment Rules, 2010, against the posts of Constable(Tradesmen),-

(i) in column(8), for the entries, the following shall be substituted, namely:-

- “(a) Matriculation or equivalent from a recognised University or Board with-
 - (i) two years work experience in respective trades; or
 - (ii) one year certificate course from Industrial Training Institute or Vocational Institute with at least one year experience in the trade; or
 - (iii) two years Diploma from Industrial Training Institute in the trade or similar trade.
- (b) Must qualify trade test.

Note : Multi-skilled candidates will be given preference.

Physical Standards for Men:-

	Height	Chest
Scheduled Tribes/Adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos	162.5 Cms	76-81 Cms
Men belonging to the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorghas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms	78-83 Cms
All other States and Union territories	167.5 Cms	78-83 Cms
Weight - Proportionate to height as per medical standard.		

Physical Standards for women:-

	Height	Chest
Scheduled Tribes/Adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos	150 Cms	Not applicable
Men belonging to the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorghas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	155 Cms	Not applicable
All other States and Union territories	157 Cms	Not applicable
Weight - Proportionate to height as per medical standard.		

Medical Standard for Men and Women:

- (i) Vision.—Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).
- (ii) Must pass high grade colour vision test. Must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes. Must not have any defect or deformity which likely to interfere with the efficient performance of the duties.
- (iii) Must qualify the physical efficiency test and Medical examination.”;

(ii) in column (11), for the entries, the following shall be substituted, namely:—

“100% by direct recruitment

Note : The number of vacancies for induction of female candidates in the rank of Constable (Tradesman) will be calculated on year to year basis by the Director General Border Security Force on functional requirement basis.”

[F. No. 17/69/2009-pers/BSF]
AJAY K. SINGH, Director (Personnel)

Note : The principle rules were published on the 14th August, 2010 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), vide G.S.R. No.131 dated the 3rd August, 2010.

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

नई दिल्ली, 1 जून, 2011

सा.का.नि. 170.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फराश, सफाईवाला, दफतरी, गेस्टेनर प्रचालक और चपरासी के पदों संबंधित गृह मंत्रालय, (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) (समूह ‘ग’ तथा ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 2007 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (समूह ‘ग’ तथा ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
--------------	----------------	----------	-----------------------------------------------	------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहुकार्य कर्मचारिवृंद	21* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा	वेतन बैंड 1, (5200— समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लागू नहीं होता 20200 रु.)	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच। टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की नियत अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालाय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख जम्मू-कश्मीर राज्य के खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खांड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप केन्द्र शासित क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित हो।)

टिप्पणी 2 :

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती
के मामले में आयु-सीमा निर्धारित
करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक रोजगार
कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को
कहा गया हो।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
मैट्रिक्युलेशन अथवा समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

(14)

लागू नहीं होता ।

- | | |
|----------------------------------------------------------|----------|
| 1. उप निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक (प्रशासन), स्वापक नियंत्रण ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक (नीति एवं सम.), स्वापक नियंत्रण ब्यूरो | —सदस्य |

[फा. सं. I/12014/22/2010-स्वा. नि. ब्यूरो]

अमर चन्द, अवर सचिव

(Narcotics Control Bureau)

New Delhi, the 1st June, 2011

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Home Affairs [Narcotics Control Bureau (Group ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2007] relates to the posts of Farash, Safaiwala, Dafty, Gestetner Operator and Peon, in so far as except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff, in the Narcotics Control Bureau, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau, Multi Tasking Staff, (Group ‘C’) post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Task Staff	21*(2011) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	No	Between 18 to 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep.

Note 2 : In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if, any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent	Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by deputation or absorption, and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made
(11)	(12)
By Direct Recruitment	Not Applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Deputy Director | —Chairman |
| 2. Assistant Director (A), Narcotics Control Bureau | —Member |
| 3. Assistant Director (P&C), Narcotic Control Bureau | —Member |

Not Applicable.

[F. No. I/12014/22/2010-NCB]
AMAR CHAND, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 23 मई, 2011

स.का.नि. 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) अधीक्षक भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग के कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) अधीक्षक भर्ती नियम 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अथवा अन्य 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अधीक्षक	7*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रोन्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है)	प्रोन्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) या आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे पदधारी :
	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
	(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 के वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; या
	(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 के वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और
	(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री
	(ii) प्रशासन और लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव

(12)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, विस्तारित होगी जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

पद को भरे जाने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/9/2009-प्रशा. 5]

पी. सी. भारद्वाज, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 23rd May, 2011

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Superintendent Recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Superintendent Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, Pay band and Grade pay.—The number of the said post, its classification, Pay band and the Grade pay applicable thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Superintendent *Subject to variation dependent on workload.	7* (2010) General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, in the scale of pay of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8) Not applicable	(9) Not applicable	(10) Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11) Deputation (including Short Term Contract)	(12) Deputation (including Short Term Contract) or absorption :

- Officials under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognized Research Institutions or Universities or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
 - (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent Cadre or Department; or

(12)

- (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent Cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
 - (i) bachelor's degree of a recognised University
 - (ii) three years' experience in administration and accounts work :

Note 1 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

(13)

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission
is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary
for filling up of post.

[F. No. A-12018/9/2009-Admn. V]
P. C. BHARDWAJ, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मई, 2011

सा.का.नि. 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के रेल संरक्षा आयोग में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता।—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक निदेशक (राजभाषा) अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1*(2011) *कार्यभार के (राजभाषा) अधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”	वेतन बैंड-3 15600— 39000 रु. (ग्रेड वेतन, अचयन, पद 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति ।

(12)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :-

I. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन, 4800 रु. या समतुल्य वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, अर्थात् :-

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य,

या

(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

(II) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता: दी जायेगी;

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पाँच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के संबंध में भी, जिसने वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास उपरोक्त उल्लिखित अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित

(12)

किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रोनंति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोनंति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/04/09-आरएस]

ओमा नन्द, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 30th May, 2011

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission of Railway Safety, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 2000, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.**—The number of the said posts, its classification, and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Director (Official Language)	1*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100(Grade Pay Rs. 5400)	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
Promotion/Deputation	Promotion/Deputation : 1. Officers of Central Government :- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years regular service in the post in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent; or

(12)

- (iii) with three years regular service in the posts in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience; namely :

Essential :

- (i) Master Degree of a recognized university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level; or
- Master Degree of a recognized university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level; or
- Master Degree of a recognized university or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level; and
- Master Degree of a recognized university or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level; and
- (ii) Five years experience of terminology work in Hindi and/or translation work from English to Hindi and vice-versa, preferably of Technical and Scientific Literature; or
- five years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Note 1 : Departmental Junior Hindi Translator with eight years regular service in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 and possessing above mentioned qualifications will also be considered along with deputationists and in case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/departments of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 4 : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be

(12)

service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which grade pay/pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission
is to consulted in making recruitment

(13)

Not applicable

(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary
on each occasion.

[F. No. A-12018/04/09-RS]
OMA NAND, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 2011

सा.का.नि. 173.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 1982, इस प्रकार के अधिक्रमण से पूर्व किए गए कार्य अथवा लोप किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों को भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (मल्टी टास्किंग स्टाफ) भर्ती नियम 2011 कहा जाएगा ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं, होंगे ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) तक में विनिर्दिष्ट हैं, होंगे ।

4. निरहता।—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार, यदि इससे संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जिस मामले में केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या सामायिक है, वहाँ, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों में ऐसा कोई प्रावधान नहीं होगा जो आरक्षणों, आयु सीमा की छूट और अन्य रियायतों जो अनुसूचित जातियों, जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों अथवा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रदान किया जाना अपेक्षित हो इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार दुष्प्रभावित नहीं करेंगे ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या गैर-चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
बहु कार्य स्टाफ	95 पद (2011) *(कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तन के अधीन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसन्चिवाय	वेतन बैंड 1, (रु. 5200— 20,200) तथा ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं (रु. 5200— 20,200) तथा ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायिक तारीख भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, जम्मू व कश्मीर राज्य, हि. प्र. के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप प्रभाग, अं.नि.द्वी.स. तथा लक्ष्मीपुर के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख) यदि रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की जाती है तो आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायिक तारीख वह होगी जब तक रोजगार कार्यालय से नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या पदोन्नतियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी ?	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
मैट्रिक पास या समकक्ष या आईटीआई पास ड्यूटी की प्रकृति — (क) अनुभाग के रिकार्डों का भौतिक रखरखाव । (ख) सामान्य स्वच्छता और अनुभाग या यूनिट का रखरखाव । (ग) बिल्डिंग के भीतर फाइलों और अन्य कागजात लाना ले जाना । (घ) फोटोकापी करना, फैक्स इत्यादि भेजना । (ङ) अनुभाग या यूनिट में अन्य गैर-लिपिकीय कार्य । (च) कम्प्यूटर पर कार्य करने सहित डायरी, अग्रेषण इत्यादि जैसे दैनिक कार्यालय कार्य में सहयोग करना ।	लागू नहीं	दो वर्ष

(8)

- (छ) डाक पहुंचाना (बिल्डिंग से बाहर)।
- (ज) निगरानी एवं वार्ड ड्यूटियों।
- (झ) कमरों को खोलना और बन्द करना।
- (ट) कमरों को साफ करना।
- (ठ) फर्निचर इत्यादि को ज्ञाइना।
- (त) बिल्डिंग, अन्य सामान की सफाई।
- (थ) उसके पास यदि आईटीआई अर्हता है तो उससे संबंधित कार्य।
- (द) वाहनों की ड्राइविंग, यदि उसके पास वैध लाइसेंस हो।
- (ध) पार्कों, लानों, गमले वाले पौधों का रखरखाव।
- (न) वरिष्ठ प्राधिकारी द्वारा सौंपा गया कोई अन्य कार्य।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी या पदोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण आधार पर होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(12)

लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह “ग” विभागीय पदोन्ति समिति (पुष्टिकरण पर विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे —

(14)

लागू नहीं।

1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (एसएलयूएसआई) —अध्यक्ष
2. कार्यालय अध्यक्ष, मुख्यालय —सदस्य
3. अवर सचिव (एनआरएम) —सदस्य
4. किसी केन्द्र के कार्यालय का अध्यक्ष —सदस्य

[फा. सं. 3-3/2010-एनआरएम-II]

श्रीमति कैलाश प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 27th May, 2011

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of All India Soil and Land Use Survey Organisation (Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Soil and Land Survey of India, in the Ministry of Agriculture under the Department of Agriculture and Co-operation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	95 posts (2011) (*Subject to variation depending on workload)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial	Pay band-1 Rs.5200— 20200) with grade pay of of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)

In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if, any
(8)	(9)	(10)
Pass in Matriculation or equivalent or pass in ITI.	Not applicable	Two years
Nature of Duties.—		
<ul style="list-style-type: none"> (a) Physical maintenance of records of the Section. (b) General cleanliness and upkeep of the Section or Unit. (c) Carrying of files and other papers within the building. (d) Photocopying, sending of FAX etc. (e) Other non-clerical work in the Section or Unit. (f) Assisting in routine office work like diary, despatch etc., including working on computer. (g) Delivering of dak (outside the building). (h) Watch and eard duties. (i) Opening and closing of rooms. (j) Cleaning of rooms. (k) Dusting of furniture etc. (l) Cleaning of building, fixtures etc. (m) Work related to his ITI qualifications, if it exists. (n) Driving of vehicles, if in possession of valid driving licence. (o) Upkeep of parks, lawns, potted plants etc. (p) Any other work assigned by the superior authority. 		

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11) By Direct Recruitment	(12) Not Applicable

If a Departmental Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not Applicable.
1. Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India	—Chairman
2. Head of Office, Head Quarters	—Member
3. Under Secretary (NRM)	—Member
4. Head of the Office of any Centres	—Member

[F.No. 3-3/2010-NRM-II]

Smt. KAILASH PRASAD, Under Secy.

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 30 मई, 2011

सा.का.नि. 174.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन, केंद्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केंद्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, पुस्तकालय और सूचना सहायक, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	03 *(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी स्वशासी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के

(7)

लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध-सरकारी या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी –

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रुपए या समतुल्य पदों पर, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; या
- (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :-

1. निदेशक, केंद्रीय मत्स्य उद्योग, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —अध्यक्ष
2. मत्स्यकी विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मत्स्यकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. अवर सचिव (मात्स्यकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मत्स्य उद्योग नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक सेवाएँ भी है) पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 3-37/2001-मत्स्य प्रशा.]
सुदीपा कोहली, अवर सचिव

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 30th May, 2011

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Library and Information Assistant, Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Library and Information Assistant, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band, scale of pay and grade pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library and Information Assistant	03* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 + grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India but not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

(i) Bachelor's Degree in Library Science of a recognized University or Institute.	Not applicable	Two years for direct recruits
(ii) Two years experience in a Library under the Central or State Government or of an autonomous organization or of a public sector undertaking.		

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection,

(7)

the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

Deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

(11)

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or recognized research institutes or semi Government or autonomous bodies or statutory organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).
1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training	—Chairman
2. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries)	—Member
3. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member
4. Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training	—Member

[F. No. 3-37/2001-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.